

FONDO FOR.TE. AL FIANCO DELLE IMPRESE

Le sfide sempre più complesse poste dalla globalizzazione, il continuo sviluppo tecnologico e la trasformazione digitale, pongono il tema della formazione Professionale in cima alla lista delle priorità strategiche delle aziende italiane per poter competere e rafforzare la capacità di rimanere e crescere nel mercato del lavoro.

Con oltre 126.000 aziende aderenti e oltre 1.200.000 lavoratori, For.Te si Colloca ai primi posti nel panorama nazionale tra i Fondi Interprofessionali per la formazione continua. Si tratta della realtà più rappresentativa nel settore del Terziario (Commercio, Turismo, Servizi, Logistica, Spedizioni, Trasporti) ma che vanta adesioni sempre crescenti di imprese che operano anche in altri settori economici.

Queste cifre dimostrano come l'adesione al Fondo per la formazione continua rappresenti una notevole **occasione di crescita** e un'opportunità per diffondere buone pratiche formative all'interno del tessuto produttivo italiano, come spiega Paolo Arena, Presidente di For.Te.:

*“È fondamentale che le aziende si mettano in gioco per sostenere percorsi formativi efficaci e dinamici, in linea con la modernizzazione del mercato del lavoro e l'incremento della produttività. La **formazione continua** non è un optional, è un importante **leva strategica** che permette alle imprese e ai lavoratori di competere e stare sul mercato.*

*For.Te. intende contribuire attivamente allo **sviluppo delle imprese** ed al raggiungimento dell'obiettivo di occupabilità dei lavoratori, ponendosi quale partner delle aziende per far crescere i talenti e quindi far crescere le aziende.”*

Con **78 milioni** di euro destinati al finanziamento di piani formativi, suddivisi in **6 Avvisi** pubblici rivolti alle aziende aderenti, anche nel 2019/2020 il Fondo For.Te. è al fianco delle imprese che vogliono investire sulla crescita. Oltre agli Avvisi si sistema, che consentono alle aziende di realizzare piani formativi “su misura” per i propri dipendenti, sono stati predisposti degli avvisi speciali che riguardano il finanziamento di piani formativi dedicati all'innovazione tecnologica, al comparto socio-sanitario e al sostegno dei processi orientati allo sviluppo sostenibile.

<p>AVVISO DI SISTEMA 1/19</p> <p>LOGISTICA, SPEDIZIONI, TRASPORTI</p> <p>€ 5.000.000,00</p>	<p><i>Per aziende del settore logistica, spedizione e trasporti</i></p> <p>Ambiti formativi: percorsi trasversali e professionalizzanti, inoltre è possibile prevedere ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro</p>
<p>AVVISO SPECIALE 2/19</p> <p>FORMAZIONE A SOSTEGNO DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DI PRODOTTO E/O DI PROCESSO NELLE IMPRESE ADERENTI</p> <p>€ 7.000.000,00</p>	<p><i>Per tutte le aziende che aderiscono al fondo.</i></p> <p>Innovazione tecnologica che riguardi l'introduzione di nuovi modelli e/o processi o un importante miglioramento di quelli già esistenti e che richiedono, in una o più fasi di realizzazione e/o trasferimento, la formazione del personale interessato.</p> <p>Sono ammessi tutti i processi di innovazione di prodotto/ processo e di organizzazione aziendale (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, attrezzature o nel software) , comprese le innovazioni dei processi connessi alla protezione dei dati (Privacy).</p> <p>Ambiti formativi: qualificazione dei processi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi aziendali, commercio elettronico.</p>
<p>AVVISO DI SISTEMA 3/19</p> <p>COMMERCIO, TURISMO, SERVIZI</p> <p>€ 55.000.000,00</p>	<p><i>Per aziende dei comparti commercio, turismo e servizi</i></p> <p>Ambiti formativi: percorsi trasversali e professionalizzanti, inoltre è possibile prevedere ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro</p>
<p>AVVISO SPECIALE 4/19</p> <p>FORMAZIONE A SOSTEGNO DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO</p> <p>€ 4.000.000,00</p>	<p><i>Per aziende che operano nel settore dei servizi sanitari e socio sanitari – assistenziali e di welfare, dagli studi medici e veterinari, alle case di cura, cliniche, laboratori di analisi, ospedali, strutture residenziali di assistenza a persone anziane, disabilità, comunità, servizi di segretariato sociale...</i></p> <p>Ambiti formativi: area psicorelazionale, Clinical governance e gestione del rischio, competenze tecniche anche finalizzate all'acquisizione di qualifiche, Innovazione tecnologica, consulenza welfare per la famiglia, alimentazione e cura e pulizia degli ambienti, management risorse umane e strumentazione, area amministrativa</p>

<p>AVVISO DI SISTEMA 5/19</p> <p>ALTRI SETTORI ECONOMICI</p> <p>€ 5.000.000,00</p>	<p><i>Per aziende del comparto Altri Settori Economici individuati attraverso i Cod. Ateco consultabili sul sito di For.te. Sono esclusi i comparti CTS e LST</i></p> <p>Ambiti formativi: percorsi trasversali e professionalizzanti, inoltre è possibile prevedere ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro</p>
<p>AVVISO SPECIALE 6/19</p> <p>FORMAZIONE A SOSTEGNO DEI PROCESSI ORIENTATI ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE</p> <p>€ 2.000.000,00</p>	<p><i>Per tutte le aziende che aderiscono al fondo.</i></p> <p>Ambiti formativi: efficienza e risparmio energetico, uso di fonti integrative rinnovabili, certificazione energetica, innovazione ambientale di processo e di prodotto, tecniche e metodologie in materia di carichi e impatti ambientali ed energetici, gestione dei rifiuti, tracciabilità e riutilizzo, adempimenti tecnici e legislativi per gestire correttamente il ciclo dei rifiuti, mobilità sostenibile.</p>

Il Fondo Forte fornisce la possibilità a ciascuna azienda di partecipare anche a più tipologie di avviso in modo da poter ottenere un maggior numero di ore di formazione per i propri dipendenti. Il Fondo infatti regola il finanziamento per ogni singolo avviso sulle risorse disponibili per tipologie dimensionale dell'azienda.

Ad esempio nel solo Avviso di sistema COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI un'azienda con 25 dipendenti può richiedere un finanziamento fino a €20.000, un'azienda con 50 dipendenti può richiedere fino a € 40.000.

I bandi sono pubblicati ogni anno pertanto ogni azienda si può costruire un reale piano di formazione continua.

Il Fondo infatti permette di inserire varie **tematiche formative** in base ai reali fabbisogni dell'azienda:

- lingue straniere
- italiano per stranieri
- vendita, marketing
- contabilità, finanza
- gestione aziendale
- lavoro d'ufficio e segreteria
- abilità personali
- conoscenza del contesto lavorativo
- informatica
- salvaguardia ambientale
- salute e sicurezza sul luogo di lavoro (**anche la formazione obbligatoria del DLGS 81/08**)
- tecniche e tecnologie per l'erogazione dei servizi

Finalità

Le azioni formative ammesse a finanziamento (contenute nei progetti, parti integranti del Piano formativo) devono essere finalizzate:

- all'aggiornamento continuo dei dipendenti;
- alla riqualificazione professionale dei dipendenti;
- all'adeguamento e alla riconversione delle competenze professionali dei dipendenti;
- alla promozione delle pari opportunità;
- alla promozione della qualità del servizio e alla soddisfazione del cliente;
- alla promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro

I vantaggi per l'impresa

- Accrescere la competitività dell'impresa;
- Recuperare costi che l'impresa dovrebbe in ogni caso sostenere (es. consulenze, qualità ecc)
- Partecipare attivamente a iniziative formative adeguate ai bisogni e alla realtà dimensionale dell'impresa;
- Soddisfare le proprie esigenze formative;
- Accrescere la sicurezza sul luogo di lavoro;
- Consolidare la capacità dell'azienda di trovare nuovi sbocchi nel mercato, grazie all'aumento di know-how conseguente alla valorizzazione professionale dei dipendenti
- Acquisire crediti formativi (Iscom può accreditare tramite appositi provider i percorsi ECM) patentini, qualifiche.

per informazioni o chiarimenti

Dott.ssa Cristina Borghesi

0547/639894

c.borghesi@iscomcesena.it